

令和5年度（2023年）

事業計画書

社会福祉法人 しこうしゃなごみかい 四幸舎和会

法 人

はじめに

2020年（令和2年）1月に新型コロナウイルスが確認され、3年が経過しました。この間、当法人においてもクラスター対応を行うなど、利用者の生命と暮らしを守るために、面会や外出等の利用者の楽しむ場面が制約を設けたことは否めませんでした。本年5月8日以降、感染法上の5類に引き下げが決定しましたが、各事業所とも、しばらくは感染対策を継続するとともに、コロナ前の生活に少しでも戻れるよう努めていきます。

利用者の権利擁護に関して、意思決定支援が行えるよう全事業所一丸となって取り組みます。また、生活場面において、家族及び本人の同意のもと利用者の行動を適正に制限できるようマニュアル化を推進していきます。

昨年12月に喉詰め死亡事故が起きました。今年度も過去の事故検証委員会が出された3つの提言を忘れずに取り組んでいきます。

【提 言】

- ①リスクやリスクマネジメント対策に関する情報共有を徹底する
- ②過去の事故事例を忘れずリスクマネジメントの質を高める
- ③家族が安心できるよう関係を深める

ここ数年、メンタル面の不調でスタッフが休職するケースが増えてきています。メンタルヘルスケアの重要性をしっかりと意識するとともに、ハラスメントや労災事故等がない職場環境を構築していきます。

第Ⅲ期法人事業計画（令和3年度～令和12年度）の3年目に入ります。池田・豊中エリアの新規グループホームが予定どおり運営できるよう進めていきます。

1 令和5年度 運営方針

（1）事業活動資金収支の改善を図る

昨年度、くりのみ園の生活介護が20名の定員になり、事業活動資金収支差額がマイナス計上となっています。新規利用契約を進め稼働率を上げ、バランスの取れた収支へ改善します。また、かたやまの赤いやねの借入金元金返済が6月より開始されるので、法人全体の収支について厳しく点検していきます。

（2）理事の一部改選及び代表理事の選定

6月の定時評議員会において改選理事2名と新任理事1名を選任します。また、代表理事を6月理事会において選定していきます。

（3）第Ⅲ期事業計画の推進

①池田・豊中エリアの事業計画

池田市鉢塚の一括借り上げホーム（ロジェはちづか）は、令和5年6月1日から定員7名で開設するとともに、サテライト事業で1名を支援していきます。また、残り3名の利用者は新たなホーム物件へ移り引き続き事業を行っていきます。

②能勢エリアの事業計画

能勢倉垣地区で女性利用者のグループホームが開設できるよう本格的な検討に入ります。

(4)人材確保・育成・定着を図る

今年度も法人研修委員会、学卒採用委員会と連携を取りながら、人材育成に努めます。また、中途採用を適時採用していきます。

(5)社会・地域貢献に積極的に取り組む

生活困窮者レスキュー事業やCSW(*コミュニティソーシャルワーカー)の活動等、地域における公益的な取り組みに励みます。また、特定相談支援事業所「福祉相談 With」が地域の核になるよう、地域のニーズに可能な限り応えていきます。

2 法人設置の各種委員会について

昨年度と同様5つの法人委員会を設置します。

(1)虐待防止・身体拘束適正化委員会

障がいのある方の人権を守り、虐待を起こさない取り組みや虐待が起こった際の対応、また身体拘束の適正化に向けた取り組みなどを法人として総括し、各事業所へフィードバックしていきます。(年3回の開催予定)

(2)事故防止委員会

事故のない安心・安全な暮らしを提供するため、各事業所からのヒヤリハット(*ヒヤリハット⇒支援する中で事故には至らないがヒヤットしたことなど)や事故の検証を行い、フィードバックしていきます。(年3回の開催予定)

(3)非常時・感染症対策委員会

BCPに沿って、感染症を含む地震などの災害等に、法人の各事業がBCPを実行できるよう総括します。(年4回開催予定)

(4)法人研修委員会

法人スタッフの専門性の向上や人材育成に資するため法人研修の企画・実施を担います。また、コンサルテーション事業(*川崎医療福祉大学 小田桐講師から課題に対して助言等を受ける)を通して、強度行動障がいの支援や自閉症支援をおこなう人材育成をおこなっていきます。

(月1回開催予定)

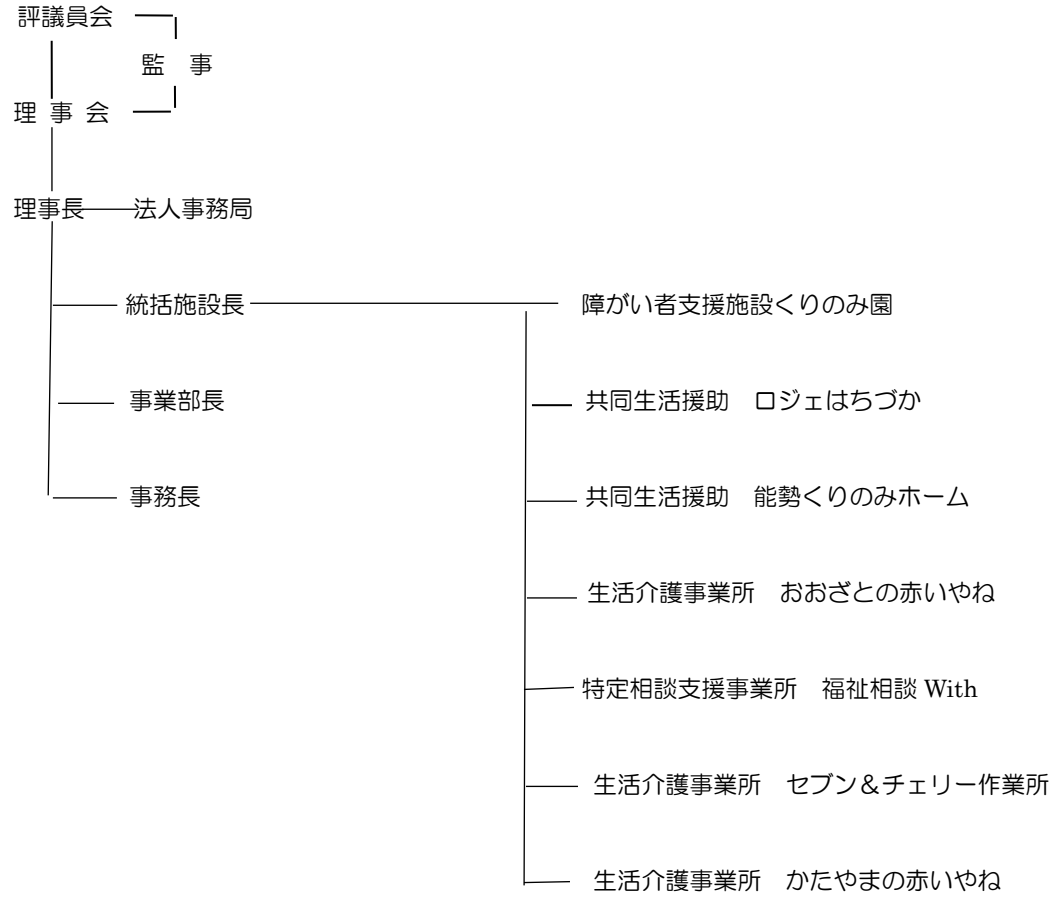
(5)学卒採用委員会

就職フェアへの参加から採用まで、学生のフォローアップをチームで取組みます。例年、2月から6月まではフェアから採用面接の期間として位置付け、7月から12月はインターンシップ対応、内定者フォローの期間として活動します。翌年1月から2月は次年度採用(2023年採用)というサイクルで活動します。2024採用の就職フェアは2月13日に出展を既に終え、年度が替わった4月23日、5月21日にも出展します。

(月1回開催予定)

3 令和5年度 法人組織

組織体制（令和5年4月1日現在）は、次のとおりです。



（職員数）

正規職員	44名
嘱託職員	3名
アシスタント職員	22名
パート職員	27名
<u>計</u>	<u>96名</u>

（職種別）

法人事務局	3名
事務員	2名
生活支援員	60名
看護師	4名
栄養士	1名
GH 世話人	21名
生活支援員補助	5名
<u>計</u>	<u>96名</u>